



ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI PERIEȚI

Str. Înv. Gheorghe Lincă, nr. 424, Județul Olt, comuna Perieți, tel.0349/525000,fax.0349/525000
e-mail:primaria_perieti91@yahoo.com, web site:www.perietioilt.ro

Nr. 2501 din 29.09.2025

RAPORT
cu privire la transparența veniturilor salariale

Primăria Comunei Perieți, județul Olt, în conformitate cu prevederile art. 33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publică la sediul instituției și pe pagina de internet www.perietioilt.ro la secțiunea-Transparența veniturilor salariale, Lista tuturor funcțiilor din instituție, cuprinzând următoarele informații de interes public:

I. Indemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, salariile de bază ale salariaților din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Perieți, județul Olt,

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară (lei)
1.	Primar	9.660
2.	Viceprimar	7.935

2. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază populație uat (până la 3.000 locuitori)
			Gradul II
1.	Secretar General al unității administrative-teritoriale	S	7.176

3. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază					
			gradația 0	gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 3	gradația 5
1.	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector; grad profesional superior	S	5.408	5.814	6.105	6.411	6.572	6.737

	Grad profesional asistent	S	4.651	5.000	5.250	5.513	5.651	5.793
--	---------------------------	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------

4. Funcții contractual de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază					
			gradația 0	gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 3	gradația 5
1.	Inspector de specialitate gradul I	S	5.405	5.811	6.102	6.408	6.569	6.734
2.	Șofer gradul I	M/G	4.457	4.792	5.032	5.284	5.417	5.553
3.	Muncitor calificat III	M/G	4.255	4.574	4.804	5.045	5.172	5.302

II. Sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii, precum și alte drepturi salariale:

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, primarul și viceprimarul comunei Perieți, județul Olt, beneficiază de o majorare de până la 50% a indemnizațiilor lunare, pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, în limita bugetului aprobat cu această destinație.
- În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Perieți, județul Olt, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 30% indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Prin Regulamentul -cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență aprobat prin H.G. nr. 234/2023, au fost reglementate criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență.
- În conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei Perieți, județul Olt, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
- În conformitate cu prevederile art.16 alin.(2¹) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din cadrul aparatului de

specialitate al primarului comunei Perieți, jud. Olt, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1) nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Perieți, jud. Olt, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

6. Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/soldă de funcție/salariul de funcție/indemnizație de încadrare.

III. Indemnizația lunară de hrană

În anul 2025, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Perieți, județul Olt, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizația lunară de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Valoarea indemnizației lunare de hrană reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată (la data de 1 ianuarie 2019), respectiv 347 lei, și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

IV. Acordarea voucherelor de vacanță

În anul 2025, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Perieți, jud. Olt, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei beneficiază de vouchere de vacanță, acordate în baza prevederilor O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respective 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei, conform O.U.G. nr. 156/2024 și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic

PRIMAR,
Ing. Răzvan Costian **RADA**

SECRETAR GENERAL UAT,
Ec. Elena **OLTEANU**



Compartimentul Resurse Umane
Cons. Mirela Roxana **GRĂDINARU**